

# 平成25年度事業計画

さかえ保育園

## はじめに

法人の理事新体制に移行してから10年目となる平成25年度は、セクションごとの見直しの必要部分のあぶり出しと、今後10年に向けて整理することの準備の年度となる。直近の10年において基幹施設である本園の運営状態は健全に運営することができ、東京都の指導検査、第三者評価において一定の評価を受けることができた。

しかしながら時勢の波に圧され保育士の育成、処遇改善は困難を極めている。さらに、新制度導入、新会計基準への移行と運営上の根幹的問題に直面している。

新制度移行に関しては、厚生労働省をはじめ所管行政においても一定の時間的計画は標榜されているが、実質的内容については未確定の部分が散見され平成27年度完全移行に向けて煮詰められている。

また、新会計基準への移行も同年度に完全に移行するよう指導が所管より通達が行われている。それを鑑み会計処理システムの再構築が余儀なくされてきている。

葛飾区管轄内では、近隣に新規園が2園設置開設の計画が確定している。地域特性を考えると、過剰な施設供給といわざるを得ない。しかしながら決定事項として推進されているため、本園においても十分な対策を検討しなければならない。

開設決定している2園のうち一つは法人設立からの開園計画がたっているが、園舎建設計画が遅々として進まず土地は空き地のままである。正確な進捗は葛飾区から開示されていないままである。もう一つの園は民託民営で設置される予定で平成25年度4月以降に設置運営法人が決定する。マーケット確保で当法人としても入札エントリーを検討すべきところではあるが、初期投入資金が莫大なものになり、金融機関への借り入れも困難であると想定されるため、十分な検討を要する。

また、先の区議会で決定されているところであるが、葛飾区私立保育園連盟の先達先人方の尽力の結果、葛飾区管内の単独設置公立保育園の民間委託において、全てを管内に本部を置き保育園を運営している社会福祉法人に委託するというものである。この議会決定を受け当法人としても、地域密着型小規模園としても特性を生かし、近隣の公立保育園を積極的に受託するよう推進する。

その為にも上位職員の管理能力向上教育を急務とし、また、中堅職員の保育能力、若年保育士への教育指導力の向上を目指し、園内研修のみならず、外部研修も従来以上に積極的に参加させる。

園舎改修及び修繕においては、一定の完了に至ったが内部の電気設置物及び水道、ガスの老朽による交換が必要な部分もあり小規模の改修を継続する。

土地使用料について、平成16年成立の新理事体制において最大なる懸案事項であった土地問題について、暫定的な手法で地上権を行使し10年間の地上権変更による土地賃借契約を取り交わし使用してきたが、平成25年度をもって満了となる。

設立当初の土地所有者と法人との間に取り交わされた50年間の無償貸与という地上権が行使されることになるが、現在の土地所有者との再度折衝が必要とされる。土地賃借問題においては将来的に永続的賃借使用は不可能と考えられるため、場合によっては買い上げ交渉、もしくは近隣遊休地の買い上げ、施設移転を検討する必要がある。一朝一夕に進む事項ではないが、当該年度内に処理する喫緊の課題となる。年度上半期には土地所有者であるさかえ保育園前園長 金正義子氏 との弁護士同伴による折衝を開始する。各クラス、給食、保健、学童保育クラブの事業計画について下記に記載する。

## 1 児童処遇

### (1) クラス編成

0歳児	つぼみ
1歳児	つくし
2歳児	たんぽぽ
3歳児	すみれ
4歳児	れんげ
5歳児	ゆり

### (2) 保育指針

情緒の安定と発達をはかり、豊かな情操を養い、良く考え判断し、創造性豊かな、心身ともに健康な子どもを育てる。

### (3) 保育目標

- 「しっかり食べる子」
- 「良く考える子」
- 「思いやりのある子」

## (4) クラス別保育方針

### 【0歳児】

1. 個々の家庭での育ちを認め連携を十分にとりながら、健康な生活リズムをつくり上げていく。
2. 活動意欲が高まるように安全で快適な環境を整える。
3. 個人差に応じた様々な要求に応え、個々に対して積極的に働きかけ、子どもとの信頼関係を結び、情緒の安定を図る。
4. 個人差に応じて授乳を行い、離乳食を進めていく中で様々な食品・調理形態に慣れ、楽しい雰囲気のもとで食べられるようにする。
5. 喃語や指差しなどをしっかりと受け止め、保育者とのやりとりを楽しみながら、言葉の芽生えを育てていく。
6. 安心できる人的・物的環境のもとで聞く、見る、触れるなどの経験を通して周りに対する興味や好奇心が芽生えるようにする。

### 【1歳児】

1. 家庭での育児を認め、共に育ち合う関係を築く
2. 感覚機能と運動機能を十分に働かせることが出来る環境設定を作り、周りに対する好奇心や関心を育む。
3. 安心できる保育者との関係のもとで、自我の芽生え、自己主張を大切に受け止め、個々の思いに応じた援助をする。
4. 個々の対応を心掛け、依存欲求を満たし情緒の安定を図る。
5. さまざまな植物・小動物・事物などに触れる楽しさを感じる中で探索意欲を育む。
6. 様々な音色や歌に触れながら表現遊びを通して、表現力やリズム感を育む。
7. 自分で食べようとする気持ちを育み、食べる楽しさを共有する。

### 【2歳児】

1. 食事・排泄・睡眠・着脱などの基本的な生活習慣が、見通しを持って身につくようにする。
2. 一人一人の子どもの欲求を十分に満たし、安心出来る関係や環境をつくる。
3. 生活や遊びの中でのルールを守り、保育者の話を理解して行動出来るように援助する。
4. 戸外や室内にて、感覚や基本的な運動機能を十分に働かせる環境、場所を提供する。
5. 歌・リズム遊び・絵画・製作などの様々な活動を通して、表現を豊かにしていく。
6. 自我の芽生えを大切に受け止め、友だちと遊ぶ楽しさを共感し豊かにしていく。

7. 「やりたい」「やってみたい」の要求を受け止め、大切に見守りながら様々な経験が出来るようにする。
8. 保育者や友だちと楽しく食事をする中で、簡単なマナーを守り食材に興味を持てるよう伝えていく。

### 【3歳児】

1. 自己主張のぶつかり合いを通して、仲間と一緒に育ちあう関係を保育者と家庭が共に理解し、援助する。
2. 安全な環境設定のもと、生活や遊びの中で様々な事に興味を持たせ、その中で感動を経験させるとともに感性を豊かに育む。
3. 友達と一緒にうたったり表現遊びをする中で、音楽に親しみ、表現する楽しさを共感する。
4. 友達や保育者に自分の思いや感じた事を言葉で表現し、会話を楽しむ。
5. 個性を認め合う環境設定を行い、その中で個々の対応を心掛け生活習慣を身につけていく。
6. 友達と一緒に運動遊びをすることを通して、順番を守ることや友達を応援する気持ち、頑張る気持ちを育む。
7. 調理保育や食育活動を通して食材に興味を持つと共に、食べる楽しさやマナーを伝えていく。

### 【4歳児】

1. 仲間と共に育ち合う関係を保育者と家庭が共に理解し援助する。
2. 安全な環境設定のもとで、個々の子どもの気持ちや考えを理解し、保育者や仲間と一緒に生活経験を深めていく中で情緒の安定した園生活を過ごせるようにする。
3. 自己主張や友達とのぶつかり合いを通して、相手の立場を理解し、時には自分の思いや主張を抑えたりするなど気持ちのコントロールを図る。
4. 遊びや運動遊びを通して、生活経験や運動能力を高め、ひとつひとつの結果を喜びや自信に繋げていくようにする。
5. 友達や保育者と一緒に同じ目的をもって活動に取り組むことによって、表現する意欲や想像力を育て、生き生きとした活動が展開出来るようにする。
6. 身近な自然を通して、動植物の育ち、またその変化に興味・関心を深め、生命の持つ美しさや不思議さに気付くように援助する。
7. 調理保育などの食育活動を通して、友達と一緒に食べる楽しさを深め、食事のマナーや箸の使い方を身につける。

## 【5 歳児】

1. 安全な環境設定のもと、仲間と共に遊びや生活を通して社会生活に必要な基本的な生活習慣を確立させる。
2. 集団や自主的な活動を通して自己主張をしたり、相手の立場を理解しながら、共通の目的を持って物事に取り組むことで、達成感や充実感を味わい友だち同士の協調性を高める。
3. 保育者や仲間との話し合いを通して、集団の中での言葉による伝達や対話の必要性を身につける。
4. 様々な運動や遊びを通して、自分の力を発揮する喜びや集中力、自主性、自立性を養うとともに、体力の向上を図る。
5. 畑活動での栽培や調理保育、食育活動、栄養指導などを通して、食物に対する知識を深めていく。
6. 音楽に対する親しみを深め、うたったり楽器を演奏することを通して、リズム感を育て、仲間と一緒に表現活動の楽しさを共感する。
7. 身近な社会や自然との関わりの中で、社会的ルールやマナーを身につけるとともに豊かな心情や知的好奇心を高める。
8. 一人一人の成長の過程を的確にまとめ、保育所保育要録を作成し、小学校との連携を密にする。

## (5) 給食

1. さかえ保育園給食室の方針と事業計画を立てる。

### <給食室としての方針>

しっかり食べる子を育てるということを基本に、食べ物に関心の持てる子に育てる。

給食室としては、食べ物に関心を持てる子に育てるために『食を営む力の基礎』を培って

いきたい。食べ物に関心のもてる子どもに育てるために、より良い食事提供に努める。

(考え方)

『食べ物に関心の持てる子』に育てるためには、食育を進めていく必要がある。

食育は概略図を基に進めていき、食を営む力を付けていく。

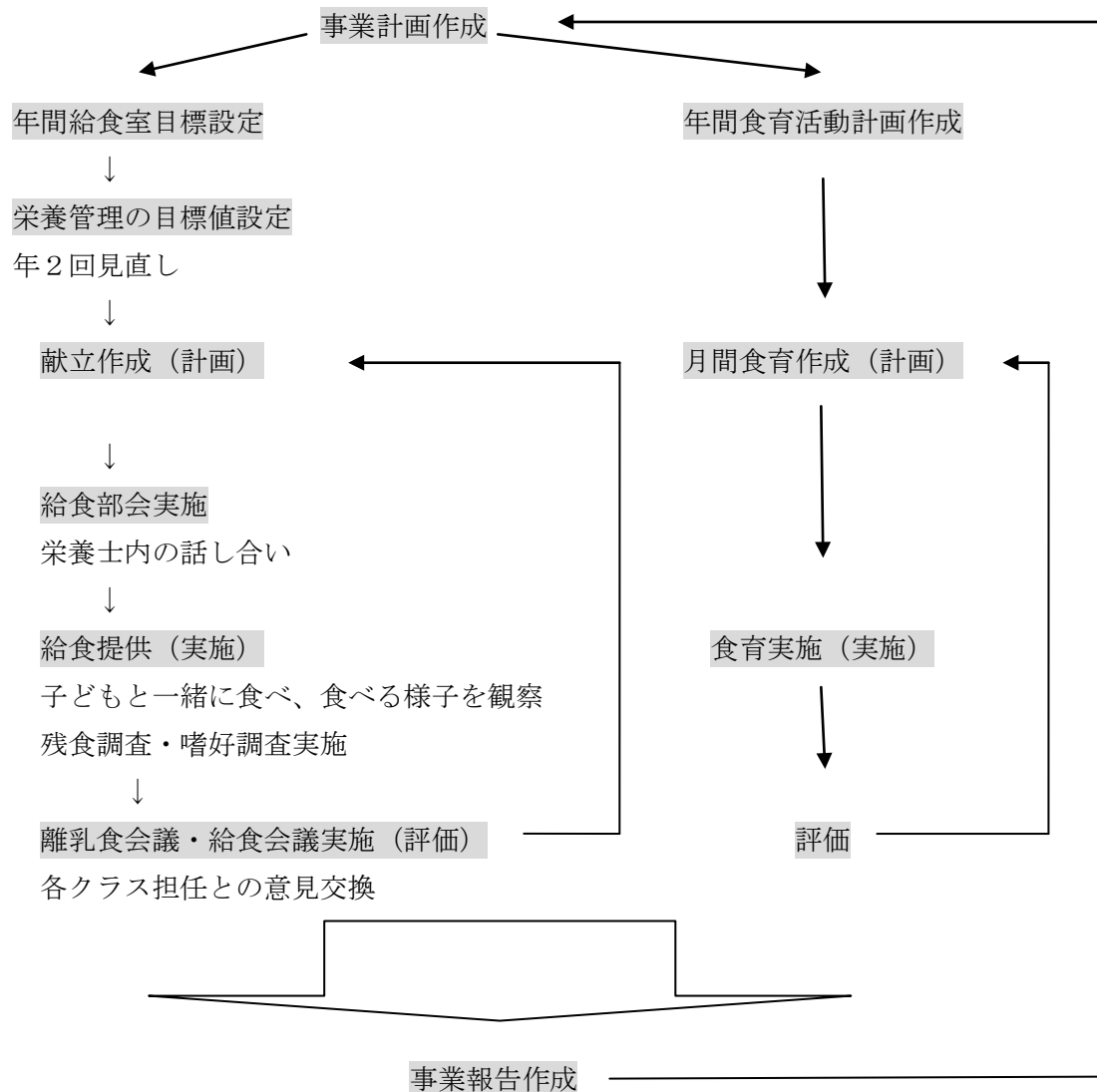
食を営む力とは 料理をする力 味がわかる力 食べ物の育ちがわかる力 食べ物を選ぶ力 元気な体がわかる力 行事を知る力と考える。その力をつけるために年齢別に年間食育活動を立て、調理保育や栄養教育などを進めていく。その他にも、保育士と密に連携して、保育年間カリキュラムや月間指導計画の食育内容を立てる。また、給食年

間計画を立て、それを考慮した献立作成をし、より良い食事提供を行っていく。

(平成22年3月 厚生労働省 児童福祉施設における食事提供ガイド参考)

《具体的な事業計画》

●より良い食事提供の進め方(概略図) ●



(その他)

- ・ 幼児部会 乳児部会における保育士、看護師との定期的な意見交換を実施
- ・ 試作会の実施
- ・ 食事アンケートを実施し家庭状況を把握し、献立に反映させる

●食べ物に関心の持てる子に育てるために●

料理をする力・・・調理保育、栄養指導、マナー指導など

味がわかる力・・・甘い、しょっぱい、すっぱい、苦い、おいしい(基本味)、  
匂い(食材の匂い、焼いた匂い、揚げた匂い)など

食べ物の育ちがわかる力・・・畑での野菜栽培、魚さばき、食材紹介、

毎日の給食など

(食べ物や作ってくれた人への感謝の気持ち)

食べ物を選ぶ力・・・食材の原形・感触、匂の食材、目で見えて食べたいくなる食事、  
彩り、食事形状、スタイルなど

(幼児室に子ども用ひらがなの献立表を掲示)

元気な体がわかる力・・・三色群の食材の働き、バランスガイド、栄養指導

行事を知る力・・・行事食、行事の話

## 2、栄養給与目標（昼食・おやつでとりたい栄養量の目安）

	エネルギー (kcal)	蛋白質 (g)	脂質 (g)	カルシウム (mg)	鉄分 (mg)	V.,A ( $\mu$ g)	V,B1 (mg)	V,B2 (mg)	V,C (mg)	食物 繊維 (g)	塩分 (g)
3才 未満 児	478	18	15	220	2.1	190	0.25	0.28	20	3.8	1.9
3才 以上 児	560	21	18	250	2.0	200	0.32	0.36	20	4.5	2.2

(平成25年度4月目標量)

## 3、食育について

○給食年間目標○

	目標	給食室配慮
4・5月	楽しい雰囲気の中でみんなと一緒に園の食事に慣れる	切り方や味付けを工夫し食べやすい、食べ慣れている献立を中心に進める
6月	マナーに気をつけ、よく噛んで食べる	梅雨の時期なので、胃腸を整える食材を上手に食事に活かす。また、食後の歯磨きの大切さやよく噛んで食べることで、虫歯予防になる事も伝える。 食育月間の為、食事のマナー指導を行い正しいマナーを伝えていく。
7・8・9月	暑さに負けずにしっかり食べる	さっぱりした献立や夏や残暑の疲れを回復させる食材を多く取り入れ、食欲が湧

		くようにする。 食事のマナー指導を行い、正しいマナーを伝えていく。(9月)
10・11月	バランス良く食べ、丈夫な身体をつくる	秋の味覚を取り入れて食品や料理の幅を広げる。食欲を満たす献立や量を工夫する。
12月	食事することに喜びを感じ、意欲的に食べる	旺盛になった食欲を維持させるように食事量に気をつける
1・2月	寒さに負けずに楽しく食べる	体が温まる食材を取り入れ、温かい給食提供に努める。 食事のマナー指導を行い、正しいマナーを伝えていく。(1月)
3月	みんなと一緒に楽しく食べる	春らしさを感じる料理を取り入れる

給食年間目標と年間食育活動を基本に、給食会議、離乳食会議、幼児部会、乳児部会等を利用して各担任、看護師と連携をとり、その発達段階などを考慮して進めていく。食育は実施したものについては記録を残し、評価を行い、次回に活かしていく。更に、食育がただやるだけにならない様に、各担任と進め方やねらい等を話し合い、より子ども達の意識が高まる様に職員間の意識向上に努めていく。

#### 4、外部への情報提供計画

- ・保護者への園便り『給食より』 月間予定献立表を配布（1回／月）
- ・レシピ配布（1回／月）離乳食レシピ（4回／年）
- ・当日の給食の実物展示
- ・バランスガイドの表示
- ・園の食育の取り組みについて紹介
- ・当月の給食の栄養素量（エネルギー・蛋白質・脂質・食塩）等の掲示→献立表記載
- ・ホームページでの公開  
（当月の献立表・園便り『給食より』 調理保育実施予定表など）
- ・給食室前に保護者への情報提供の掲示（1回／月）  
（食に関する情報を掲示・配布）
- ・食育実施毎に、保護者へ向けて給食室前に食育内容を掲示。又、ツイッターにて食育実施の知らせや内容を発信。
- ・食材産地の掲示、ツイッターでの発信



## 5、職員との連携計画

### <保育士との連携>

- ・ 毎日の献立の嗜好調査の記入
- ・ 各子どもの成長・体調・食における家庭環境を随時確認
- ・ 給食会議、離乳食会議（各1回/月）
- ・ 乳児部会、幼児部会（各2回/月）
- ・ 食育の打ち合わせ随時

### <看護師との連携>

- ・ 子どもの成長・体調を随時確認
- ・ 子どもの発育・発達の確認
- ・ 流行病を知る
- ・ 衛生管理情報の確認

## 6、アレルギー児への対応

- ・ 随時、保育士、看護師を交えて話し合いを行う
- ・ 4月、10月、計2回のアレルギー指示書の提出
- ・ 全体職員会議にて対象児童のアレルギー児食の確認を行い、保護者へは次月の給食内容(除去・代替食)を面談にて確認
- ・ 保護者へアレルギーで除去し、補えない栄養素などを栄養指導

## 7、離乳食について

(別添えの離乳食のしおり参照)

- ・ 離乳食面談実施（保護者、栄養士、保育士）
- ・ 連絡帳や保護者、保育士からの子どもの家庭の食事確認
- ・ 子どもの食べる様子確認
- ・ 離乳食会議実施（栄養士、保育士、看護師）

## 8、衛生管理について

(別添えの給食室マニュアル参照)

## 9、給食室施設の設備について

(別添えの給食室施設の使用マニュアル設備参照)

## 10、災害時の給食について

(別添えの給食室災害時献立参照)

## (6) 保健

子ども一人一人の発育の個人差（個性）を考慮しながら、健康な生活習慣を身につけ、豊かな成長が遂げられるように、積極的に取り組む。

### (1) 日常養護・健康管理

<健康状態の観察>

(1) 朝の受入れ時、丁寧に観察する。

- 顔 顔色・表情・活気・眼脂・眼球充血・鼻汁
  - その他 機嫌・爪の長さ・熱・皮膚の色・排便状況・食欲
- ① 保育者の目で観察するが、保護者からの子どもの食欲、睡眠、便、外傷など聞き取りして子どもの身体に直接触れたりしてよく診る。
- ② 受入れ表や連絡や連絡帳から家庭での健康状況の情報を得る。

(2) 保育中の観察は以下の項目を参考に継続して行う。

- 全身 発熱・顔色・表情・活気・四肢運動・歩行状況
- 目 眼脂・充血・視力障害
- 鼻 鼻汁・鼻閉・鼻汁性状
- 耳 難聴・外傷・浸出液
- 口 口内炎・齶口瘡・咽頭発赤・嚥下痛
- 胸部 咳嗽・喘鳴・呼吸音
- 腹部 嘔気・嘔吐・排泄状況・蠕動音
- 気づいた症状や受診の依頼は連絡帳や、あるいは口頭にて保護者に看護師または保育士から伝達し対応する。

<子どもの健康診断>

#### ・乳児健診

対象 0, 1, 2才児クラス園児のみ

日時 毎月第3木曜日 14時～（嘱宅医の都合により変更あり）

場所 各クラス

#### ・全園児健診

対象 全園児

日時 4月、10月 第3木曜日 13:45～

場所 各クラス

～嘱託医～ 猿町中央医院 鈴木 清孝先生

葛飾区水元2-7-4 03(3600)7002

#### ・歯科健診

年2回、嘱託医の来園にて歯科健診実施。

対象 全園児

日時 5～6月、10～11月 木曜日9時～(嘱託医により変更あり)  
 ～嘱託医～ マコト歯科医院 中山 一先生  
 葛飾区東水元2-4-1 03(3607)6207

<子どもの身体測定>

- 0歳児・・・月2回(2週に1回)
- 1～5歳児・・・月1回

<保健部会>

乳児・幼児部会に取り入れて行う。

- 目的 主に、看護師と保育士・栄養士の保健に関する情報交換の場とする
- 日時 毎週水曜日 (13時30分～14時15分まで)
- 参加者 乳児・幼児各担任、看護師、栄養士

※参加の出来なかった職員には職員会議でフィードバック

(2) 病気の予防と事故防止

<保健行事>

<保健指導>

	行事	園児対応	職員対応
4月	保護者説明会 乳児健診・身体測定・職員細菌検査(毎月) 全園児健康診断	歯磨き:ゆり・れんげ組 *タイマー使用にての1分 歯磨き継続	治癒証明書・通知書・登園届 について
5月	歯科健診 ぎょう虫卵検査	歯磨き指導:すみれ組はその 後1分歯磨き参加	外傷・打撲について
6月		手洗い指導	予防接種について
7月			熱中症・痙攣について
8月		咀嚼について (よく噛むことの必要性)	
9月			誤飲・口腔内のケガ
10月	全園児健康診断	歯磨き指導	冬の感染症について
11月	歯科健診	風邪予防 (うがい、手洗いを含む)	
12月			骨折・やけどについて
1月		生活リズムについて (早寝早起きをしよう)	
2月			ショック・その他
3月	新入園児健康診断		

<予防接種について>

5歳児保護者に小学校入学前の3/3 1までにMR 2期（麻疹、風疹混合ワクチン）の予防接種を勧める掲示を行う。

#### <職員の健康管理について>

職員の健康管理は自らの健康を守ると同時に、園児の健康を守るために必要である。

##### （1）健康診断について

年1回の職員健康診断の実施。

- ① 健康診断の結果、医療上・就労上問題がある場合は、適切な助言や指導を行う。
- ② 結果は、年度毎に保存し管理する。

##### （2）職員細菌検査について

毎月原則第1水曜日に提出してもらい、立川臨床医学研究所に検体を提出する。中途採用の職員に関しては、内定時点で検体容器を渡し、提出してもらう。

結果は郵送で送られてくるため、保存し管理する。

##### （3）安全と事故防止

#### <事故予防のための取り組み>

園内及び園外活動の中で、安全に園生活を送ることのできるよう、事故防止と事故発生時の処置を心得ておき、事故発生時は迅速に対応できるようにする。

##### 1 怪我・事故防止について

- ① 緊急時の連絡方法を確認する。
- ② 緊急時の対応方法を全職員が習得・理解する。
- ③ 生活の中の子供達の活動範囲の把握。
- ④ 園生活の中の子供への安全指導と事故予測能力の習得。
- ⑤ 事故経過記録と事故簿の作成。
- ⑥ 職員は事故防止・対策の必要性を常に認識する。

##### 2 事故発生時の対応

- ① 事故発生時、担任が園長、副園長、看護師へ状況を報告する。（子どもを動かさないでついている。）
- ② 処置を行いながら家庭に連絡、親がすぐに来られる場合は一緒に受診する。（保険証を持参してもらう。親の希望する医者が近くであれば受診する。）
- ③ 親がすぐに来られない場合は連絡時に、状況を報告し担任または看護師で受診する。特殊なケースの場合は嘱託医、子育て支援課保育相談係へ報告する。

- ④特殊なケースの場合は囑託医、子育て支援課保育相談係へ報告する。
- ⑤どうしても医療機関と連絡がとれない場合は、園医へ相談するか、傷の程度によっては救急車を利用する。
- ⑥また、事故が起きた場合は事故の現場で担当した保育士、もしくは看護師が事故記録表を記入し、以降同様な事故の発生しないように、対策を検討する。

#### <事故記録表>

内容には以下の項目が含まれている。

発生年月日・児童名・クラス名・担当保育士名・発生場所・発生時・損傷部位・  
傷病名・医療機関名・医師の指示・事故発生の状況と原因・処置内容・  
保護者への連絡経過及び対応・保護者からの意見・事故後の経過・通院状況・  
事故発生の原因及び反省・再発防止の対策

#### (4) 環境衛生

- 葛飾区サーベイランスによる伝染病の流行状況の発信
- 薬品の期限管理（お散歩リュック内、保健室）

### (7) 職員

#### (1) 職員会議

・職員全体会議	年間	12回
・管理者会議	毎月	12回
・月案討議	毎月	12回
・乳児部会	毎月	2回
・幼児部会	毎月	2回
・給食部会	毎月	2回
・保健部会	毎月	4回

#### (2) 健康管理

年1回 全職員健康診断

#### (3) 研修計画

・園内研修	年間	12回
・新人研修	新人参加	
・リーダー研修	年間	3回
・私立保育園連盟主催研修	年間	4回
・幼児保育研修	年1回以上	

・乳児保育研修	年 1 回以上
・障害児保育研修	年 1 回以上
・食育研修	年 1 回以上
・アレルギー対応研修	年 1 回以上
・衛生管理研修	年 1 回以上
・葛飾区保育課研修	年間 4 回

(5) 保護者にむけて

保育への理解と協力の促進

[1] 保育参加

保育参加は年間を通し自由とし、保護者の参加を受け入れる。運動会、親子遠足、発表会の参加は参観に充てる。

[2] 保護者会

年 3 回を予定し、各クラス毎に懇談する。

[3] お知らせ

- ・園だより、保健だより、献立表 年間 12 回
- ・クラスだより 各クラス数回